



PASTORAL SOCIAL  
DIÓCESIS DE APARTADÓ

## CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAS NATURALES Y JURIDICAS

F-TH-02  
Versión: 04  
07/May/18

**Fecha de convocatoria y publicación página web: 24 de marzo 2023**

**Plazo para presentación de Hoja de vida: 30 de marzo 2023**

**Cargo requerido: Profesional psicosocial**

**Número de vacantes: 2**

**Tipo de contrato a suscribir: Laboral Terminado Fijo**

**Plazo del contrato a suscribir: 6 meses**

**Lugar de Prestación de Labores o Servicios: Apartado-Antioquia**

**Valor mensual del contrato a suscribir: \$3.000.000 + prestaciones sociales**

**Proyecto solicitante: Centro Integral de Escucha**

**Código del proyecto:**

### MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

EL SECRETARIADO DIOCESANO DE PASTORAL SOCIAL Y LA DIÓCESIS DE APARTADÓ cuentan con un equipo multifuncional de trabajo, con capacidades administrativas y técnicas para desarrollar acciones en terreno y movilizarse a las diferentes comunidades que están dentro de su jurisdicción.

### CONTEXTO GENERAL DEL PROYECTO

El barrio El Porvenir es un asentamiento en vía de legalización ubicado en la comuna N°1 del municipio de Apartadó. Hasta el año 2022 la población total del barrio El Porvenir era de 11.000 personas aproximadamente; de las cuales, un porcentaje significativo corresponde a familias conformadas por personas provenientes de Venezuela y víctimas de la violencia, en su mayoría desplazadas del sur de Córdoba y el departamento del Chocó. La comunidad del Barrio El Porvenir, cuenta con un acceso parcial al servicio de Agua potable por medio de conexiones irregulares. Muchas familias se abastecen por medio de pozos profundos.

El barrio El Porvenir no cuenta con Junta de Acción Comunal debido a que históricamente no estuvo incluido en el POT del municipio de Apartadó. Como consecuencia de esto no cuenta con ningún tipo de infraestructura vial ni espacios para la prestación de servicios de salud o educación. Asimismo, no se cuenta con espacios comunitarios para la recreación y/o integración local.

Adicionalmente, la única estructura comunitaria visible en El Porvenir consiste en un comité de impulso que ha realizado incidencia para la formalización del asentamiento.

Se identifican riesgos asociados al contexto de violencia urbana, que se desarrolla en la comuna N°1 de Apartadó; deserción lo que además supone un riesgo manifiesto de escenarios de VBG para las mujeres y personas con OSIGD.


### OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Contratar un profesional responsable del desarrollo de la línea psicosocial, en el marco del proyecto *“Brindar respuesta integral a solicitantes de asilo, refugiados, personas con necesidad de protección internacional, personas en movimientos mixtos y personas a las que sirve el ACNUR*

Calle 100 Nro. 94 A - 07 Barrio la Chinita, Apartado – Antioquia - Colombia Teléfono 828 0357

WEB: [WWW.PASTORALSOCIALAPARTADO.COM](http://WWW.PASTORALSOCIALAPARTADO.COM)

CORREO: [gestionhumano@diocesisdeapartado.org](mailto:gestionhumano@diocesisdeapartado.org)

 <p>PASTORAL SOCIAL DIÓCESIS DE APARTADÓ</p>	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAS NATURALES Y JURIDICAS</b>	F-TH-02 Versión: 04 07/May/18
---	--	-------------------------------------

*en Colombia*” en los diversos componentes del mismo, apoyando la interlocución del PSA-SNPS – ACNUR con todos los aliados estratégicos a nivel nacional y local. Se requiere que tenga un excelente manejo de herramientas de Microsoft y manejo de bases de datos.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

### **REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**


Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

#### **PERFIL PROFESIONAL**

- Profesional universitario en psicología, o trabajo social.
- Experiencia comprobable de al menos 2 años en temas asociados a la atención de sobrevivientes de Violencias Basadas en Género y/o protección de la niñez. Deseable ambas.
- Experiencia comprobable de al menos 2 años en intervención comunitaria con enfoque psicosocial.
- Experiencia comprobable de al menos 1 año en atención y orientación psicosocial individual.
- Experiencia en la elaboración de informes y análisis de contextos.
- Experiencia en el diseño de actividades psicosociales.
- Conocimiento y experiencia en el contexto del territorio de implementación del proyecto.
- Conocimiento del marco normativo y rutas de atención relativo a personas colombianas y venezolanas en Colombia en temas de DDHH, VBG, y protección a la niñez.
- Deseable experiencia en orientación a población refugiada, migrante, personas con necesidad de protección internacional o personas provenientes de Venezuela.
- Experiencia en procedimientos de manejo y legalización de recursos de menor cuantía.
- Deseable que se encuentre en la zona de Urabá, donde se ejecutará el proyecto.

#### **HABILIDADES Y DESTREZAS:**

- Capacidad de relacionamiento con instituciones públicas.
- Capacidad de relacionamiento con organizaciones comunitarias y sociales.
- Capacidad de relacionamiento y trabajo con mujeres en riesgo.
- Capacidad de relacionamiento y trabajo con individuos, familia, y comunidad. Con énfasis en niñez.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de trabajo en ambientes multiculturales, con personas de diferentes costumbres, religiones y etnias en situación de vulnerabilidad.
- Comunicación asertiva.
- Buenas relaciones interpersonales y para trabajar en equipo.
- Capacidad de trabajo en comunidades desplazadas y/o refugiadas.
- Capacidad para formular informes y reportes de manera periódica.
- Buen manejo de confidencialidad y seguridad de la información surgida en el marco del proyecto y de las personas beneficiarias del mismo.

 <p>PASTORAL SOCIAL DIÓCESIS DE APARTADÓ</p>	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAS NATURALES Y JURIDICAS</b>	F-TH-02 Versión: 04 07/May/18
---	--	-------------------------------------


- Disponibilidad para desarrollar trabajo en terreno y/o acompañar misiones en terreno por fuera del puesto de trabajo.
- Manejo honesto y responsable de recursos.
- Capacidad en el manejo de herramientas tecnológicas para adelantar reuniones virtuales, o atenciones no presenciales cuando así se requieran.
- Capacidad para adelantar análisis y diagnósticos de la situación de niñez refugiada y migrante en zonas priorizadas del municipio de Apartadó, Antioquia.
- Buen manejo de herramientas informáticas (paquete office y sistemas de información).

#### **RESPONSABILIDADES Y ACTIVIDADES DE CONTRATO:**

1. Brindar atención y orientación psicosocial a individuos, familia y comunidad, en clave de prevención de VBG y protección de la niñez
2. Articulación con entidades públicas y/o no gubernamentales con respecto a la atención y gestión de casos de VBG.
3. Diseñar estrategias psicosociales de intervención comunitaria orientadas a la prevención de VBG.
4. Diseñar estrategias Psicosociales de intervención comunitaria orientadas a la prevención de riesgos asociados al contexto con NNAs en zonas priorizadas del municipio de Apartadó.
5. Establecer una programación de agenda para espacios de atenciones individuales.
6. Construcción de protocolo y criterios de elegibilidad para la atención remota de personas ubicadas en otros municipios del eje bananero, y zonas de difícil acceso.
7. Fortalecimiento de estructuras comunitarias en clave de prevención de violencias basadas en género y protección de la niñez.
8. Ejecución de estrategias y actividades con enfoque psicosocial en pro de la prevención de escenarios de VBG y protección de la niñez en zonas priorizadas del municipio de Apartadó.
9. Cumplir los lineamientos y actividades administrativas definidas por Pastoral Social.
10. Reporte mensual de actividades/beneficiarios para la Matriz ACNUR de Reporte Consolidado – MARC.
11. Participación en comités técnicos de seguimiento a la ejecución del proyecto y en reuniones de equipo multifuncionales (EMF).
12. Realización de informes mensuales de ejecución.
13. Dar cumplimiento pleno, total y responsable, so pena de la terminación del vínculo contractual, de la POLÍTICA DE PROTECCIÓN CONTRA LA EXPLOTACIÓN Y ABUSO SEXUAL – PEAS.

#### **REQUISITOS GENERALES:**

- Realizar sus actividades bajo la supervisión de la coordinación local y nacional del proyecto, teniendo en cuenta las directrices y procedimiento del SEPAS-SNPS/CC -ACNUR.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata para implementar las tareas a su cargo y para viajar a todos los territorios cubiertos por el Proyecto.

 <p>PASTORAL SOCIAL DIÓCESIS DE APARTADÓ</p>	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAS NATURALES Y JURIDICAS</b>	F-TH-02 Versión: 04 07/May/18
---	--	-------------------------------------

- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con la Agencia Financiadora.
- Respeto y aceptación de los criterios y modos de actuar de la Iglesia católica de Colombia y de la visión, misión y valores del SNPS/CC.

### DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Hoja de Vida en formato adjunto a esta convocatoria, con los siguientes soportes en PDF:

- Certificados de Estudio (diplomas académicos)
- Copia de la Tarjeta Profesional (si aplica)
- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Certificados laborales de los últimos dos trabajos
- Certificado del fondo de pensiones
- Dos referencias personales o familiares

### CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION EVALUACIÓN DE LAS HOJAS DE VIDA

Las hojas de vida serán evaluadas teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
<b>1. Hoja de Vida</b>	<b>20%</b>
1.1. Formación académica – títulos universitarios	10%
1.2. Experiencia Especifica en el área de intervención	10%
<b>2.Prueba psicotécnica</b>	<b>50%</b>
<b>3. Entrevista</b>	<b>30%</b>
<b>TOTAL (1+2+3)</b>	<b>100%</b>

### CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

**Publicación de la convocatoria:** 24 DE MARZO 2023

**Fecha de cierre:** 30 DE MARZO 2023

**Selección:** Del 01 al 04 de abril 2023

**Contratación:** 05 de abril 2023

**Inicio de labores:** 10 de abril 2023

### RECEPCIÓN HOJAS DE VIDA:

Favor enviar hojas de vida **UNICAMENTE** en formato requerido al siguiente correo señalado, indicando en el asunto el nombre del cargo al que aspiran: [seleccion@pastoralsocialapartado.com](mailto:seleccion@pastoralsocialapartado.com)