



**CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE  
PERSONAS NATURALES Y JURIDICAS**

F-TH-02  
Versión: 04  
07/May/18

**No. (Asignado por Unidad de Personal):**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:**

**Plazo para presentación de propuesta:**

**Cargo requerido: Profesional de Incidencia.**

**Número de vacantes:** 1 para la Jurisdicción Eclesiástica de Apartadó.

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral ( X )

Civil ( \_\_ ) personas: Naturales ( ) Jurídicas ( )  
Todo contrato por prestación de servicios, le será  
asignado un interventor.

**Plazo del contrato a suscribir:** 3 meses

**Lugar de Prestación de Labores o Servicios:** Apartadó, con desplazamientos a Necoclí

**Organización contratante:** El Secretariado Diocesano de Pastoral Social - Apartadó

**Valor mensual ( \_X\_ ) total ( \_\_ ) del contrato a suscribir:** \$2.739.337

**Proyecto solicitante:** Proyecto puente EUROPA

**Código del proyecto:** 281139

**MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social-Cáritas Colombiana (SNPS / CC) es un organismo de la Conferencia Episcopal de Colombia, creada en 1977 en la XXXIII asamblea plenaria del Episcopado. Es una organización católica sin ánimo de lucro, con sede central en Bogotá y cobertura en todo el país. El SNPS-CC tiene más de 41 años de experiencia en programas humanitarios y de desarrollo en Colombia financiados por USAID, ACNUR, la Unión Europea, el Gobierno de Colombia y varios donantes a través de la red de Caritas Internationalis. El SNPS-CC tiene relaciones sólidas y duraderas con el gobierno colombiano, la sociedad civil y los actores internacionales a nivel nacional y local. El SNPS-CC tiene una fuerte capacidad técnica, administrativa y financiera, demostrada a través de la ejecución y administración de fondos públicos y privados a nivel nacional e internacional.

La Diócesis de Apartadó fue creada con la Bula “Quo Aptius” del 18 de junio de 1988, con el fin de proveer más eficazmente al bien espiritual de los fieles cristianos, que viven en los territorios de la República de Colombia, llamados “Urabá Antioqueño y Urabá Chocoano”. Limita, al norte con el mar caribe, al nordeste con la Diócesis de Montería; al este con la Diócesis de Montelíbano, al sureste con la Arquidiócesis de Santa Fe de Antioquia, al sur con la Diócesis de Quibdó, al sureste con la Diócesis de Istmina-Tadó, y al noreste en territorio panameño con las Diócesis de Colón-Kuna Yala y el Vicariato Apostólico del Darién. El primer Obispo fue Monseñor Isaías Duarte Cancino, quien se posesionó el 15 de agosto de 1988. El 16 de mayo de 1991 se creó el Canal Regional de Televisión Teleurabá, por parte de Mons. Duarte Cancino. El 15 de agosto de 1997 con decreto 198 Monseñor Tulio Duque Gutiérrez nombra al Padre José Domínguez encargado de la Oficina de Comunicaciones, quien dirigió el programa radial «Talleres de la paz», que tuvo mucha aceptación e impacto en la región y es añorado por los fieles. 1999, se funda el periódico diocesano «FE VIVA», con sede en el Centro Pastoral de Convivencias Sinaí. Se distribuyó por varios años la hoja mensaje “Lee, medita y participa”. Hoy la Diócesis cuenta con 44 parroquias en 13 municipios y 16 corregimientos, además existen más de 50 centros de culto y 13 comunidades religiosas.

### **Situación local**

La Diócesis se encuentra en un territorio social y cultural que articula dos jurisdicciones administrativas o departamentos: Antioquia y Chocó. Cuatro municipios chocoanos, en límites con Panamá, que comprende la selva del Darién y el golfo de Urabá con una economía agrícola, ganadera, pesquera y turística: Ríosucio, Carmen del Darién, Acandí, y Unguía. La parte antioqueña, son nueve municipios, se divide en tres zonas: La parte norte cuya economía fundamental es el turismo, la pesca, la agricultura y la ganadería: Arboletes, San Pedro de Urabá, San Juan de Urabá y Necoclí; luego está la zona central o Eje Bananero, la más próspera en materia económica con grandes cultivos de banano y plátano con Turbo, Apartadó, Carepa y Chigorodó, y una zona al sur, que limita con el occidente de Antioquia y de actividades agrícolas y de pesca con Mutatá como eje de desarrollo. El territorio de la Diócesis tiene una población aproximada de 700.000 personas con un número relativamente alto e indeterminado de población flotante por el fenómeno migratorio que podría ser cercano 1.5% de la población, es de una extensión de 24.000 kilómetros cuadrados limita con Panamá y los departamentos de Córdoba y Chocó, tiene salida al océano Atlántico y en su territorio está el Golfo de Urabá. Comprende la región bananera y platanera más importante del país y despensa de esa fruta tropical de varios mercados internacionales. Cuenta con cultivos de palma africana, piña, cacao, aguacate, yuca, flores tropicales y árboles maderables entre otros. Estos últimos cultivos en su mayoría son para el consumo de la región y del interior del país. En su economía juega un papel importante, también, la ganadería y la pesca. Es una zona turística cuyos atractivos son: la belleza natural de sus playas, volcanes de lodo, diversidad de cultivos y el naciente agroturismo.

Es una región que histórica y culturalmente ha sido afectada por disputas diversas relacionadas con su potencial de recursos naturales y económicos, además por ser geopolíticamente estratégica al contar con la salida al mar, estar en zona de frontera hacia el norte con Panamá, interés en biodiversidad, la quinta zona más diversa del mundo y ser la región en el mundo con la mayor, o única posibilidad de construir un canal interoceánico sin necesidad de compuertas. Por todas estas razones, que no han sido bien administradas y aprovechadas, se viven grandes desigualdades sociales y económicas, en algunos sectores las relaciones laborales son injustas, desequilibradas o débiles. En medio de todos estos conflictos ha habido desplazamientos, despojos, asesinatos, secuestros, masacres y otras injusticias sociales.

En acuerdo con la Diócesis de Apartado se vienen implementando proyectos para la atención, orientación, acompañamiento y entrega de ayuda humanitaria, para población migrante, refugiada, retornada y de acogida que se encuentre en vulnerabilidad.

El Programa EuroPana, estructurado mediante el consorcio de Caritas Suiza (CACH) y Caritas Alemana (DCV), ha trabajado conjuntamente como socio del SNPS/CC en favor de las comunidades, poblaciones y regiones más afectadas por diversas dinámicas (conflicto armado, desastres naturales, pobreza, exclusión, migración, etc.). Este consorcio ha sido socio de la Oficina de Ayuda Humanitaria de la Comisión Europea (ECHO) para atender la situación migratoria de Venezuela que se presenta en varios países de la región. En este, se han realizado acciones de asistencia, protección, integración e incidencia en Venezuela, Colombia, Ecuador, Brasil, Bolivia y Perú.

### **En el proyecto**

El profesional de incidencia será responsable de caracterizar y mapear actores en los municipios de intervención, será encargado de la línea de incidencia en coordinación con la dirección de la Diócesis de Apartado y del SNPS, aportará al análisis de información humanitaria, de seguridad y de contexto en Apartadó, Turbo y Necoclí, y será responsable de diseñar e implementar un plan estratégico y de incidencia consolidando redes y alianzas internas e interinstitucionales para el acceso efectivo de derechos de la población migrante, refugiada, retornada y de acogida.

### **1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR**

Contratar una persona profesional responsable de diseñar e implementar un plan de incidencia para visibilizar la situación humanitaria y promover el acceso efectivo de derechos de la población migrante, refugiada, retornada y de acogida en la subregión de Urabá. Asimismo, articulará el análisis y levantamiento de información humanitaria, de seguridad y de contexto en Apartadó, Turbo y Necoclí, contribuyendo a las acciones de incidencia, a la toma de decisiones y a la consolidación de sinergias para la atención

integral de la población, logrando visibilizar y posicionar situaciones de interés para el proyecto, la Diócesis de Apartadó y el SNPS/CC.

A su vez apoyará la implementación del proyecto en sus diferentes sectores. Se requiere que tenga un excelente manejo de herramientas de Microsoft y manejo de bases de datos.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

## **2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

### **FORMACION PROFESIONAL Y EXPERIENCIA**

- Profesional en ciencias sociales, administración, o afines, con experiencia profesional mínima y verificable de dos (2) años o más con enfoque de desarrollo social y comunitario, VBG, con énfasis en ayuda humanitaria y atención a población en condición migratoria.
- Experiencia relacionada con acciones de incidencia, gestión de diálogos multinivel, acciones de sensibilización de problemáticas de comunidades vulnerables y posicionamiento de temas en la agenda pública.
- Experiencia en migraciones con énfasis en emergencias humanitarias.
- Capacidad y conocimientos en respuesta a derechos humanos de migrantes y refugiados.
- Capacidad y experiencia en redacción de informes y otros productos técnicos en lógica de logros e impactos.
- Manejo de Excel.
- Se valorará experiencia en KoboCollect.

### **HABILIDADES Y COMPETENCIAS**

- Capacidad y habilidades de gestión con aliados y proveedores.
- Organización y liderazgo.
- Responsabilidad y transparencia en el registro y entrega de ayudas humanitarias del proyecto
- Disponibilidad para viajar y movilizarse dentro del país y en los municipios de la Diócesis de local.
- Capacidad de trabajo en equipos interdisciplinarios.

- Capacidad de relacionamiento personal e institucional con diferentes tipos de población.
- Capacidad de establecer objetivos claros y trabajar en función de metas.
- Colaborar eficazmente con el personal y las partes interesadas.
- Aplicar normas de calidad respecto a procesos y procedimientos.
- Facilitar el aprendizaje organizacional.
- Dialogo fluido y constructivo y adecuado manejo de las relaciones interpersonales.
- Aptitud y actitud para el trabajo en equipo, el diálogo interdisciplinario e Intercambio participativo de saberes, articulación de redes y sinergias.
- Manejo de recursos con transparencia y habilidad para la rendición de cuentas de manera oportuna.
- Manejo de Microsoft Office y nuevas tecnologías de la información.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.

#### **REQUISITOS GENERALES:**

- Realizar sus actividades bajo la supervisión de la coordinación local y nacional del proyecto, teniendo en cuenta las directrices y procedimiento de la Diócesis de Apartado y el SNPS/CC.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata para implementar las tareas a su cargo y para viajar a los territorios cubiertos por el Proyecto.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con la Agencia Financiadora.
- Respeto y aceptación de los criterios y modos de actuar de la Iglesia católica de Colombia y de la visión, misión y valores del SNPS/CC.

#### **FUNCIONES:**

- Elaboración de un documento de caracterización y mapeo de actores estratégicos a nivel local para la incidencia política y en opinión pública en los temas priorizados por el proyecto.
- Posicionamiento en temas de interés estratégicos para Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombiana y las Jurisdicción Eclesiástica a través de la participación activa en diferentes plataformas y redes de trabajo local y nacional como el GIFMM para el favorecimiento de los temas priorizados por el proyecto.

- Diseño e implementación de rutas de incidencia en temas priorizados.
- Articulación permanente con Especialista nacional.
- Promover y generar espacios de intercambio de saberes y experiencias entre Jurisdicciones Eclesiásticas del proyecto y participar de Comités de incidencia
- Elaboración de un documento de análisis de realidad y lectura del contexto a nivel jurisdiccional enfocado en la ruta migratoria de la zona.
- Llevará a cabo acciones de protección e incidencia, en aras de informar a los migrantes para la activación de rutas de atención. De acuerdo con los procedimientos operativos existentes.
- Apoyar la actualización del documento de mapeo de servicios en protección y sus vías de derivación para el acceso a derechos y servicios en la Jurisdicción.
- Presentar informes narrativos y de indicadores, así como brindar la información referente a los procesos acompañados durante la ejecución del proyecto.
- Ingresar información al KoboCollect o el sistema de monitoreo dispuesto de manera oportuna armonizando la información operativa con los gastos.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión en Seguridad y salud en el Trabajo de la Institución, así como participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos
- Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

### **3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA**

Hoja de Vida, con los siguientes soportes en PDF:

- Certificados de Estudio (diplomas académicos)
- Copia de la Tarjeta Profesional (si aplica)
- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Certificados laborales de los últimos dos trabajos
- Certificado del fondo de pensiones
- Dos referencias personales o familiares

### **4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION**

#### **EVALUACIÓN DE LAS HOJAS DE VIDA**

Las hojas de vida serán evaluadas teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

<b>CRITERIOS</b>	<b>VALOR</b>
<b>1. Hoja de Vida</b>	<b>20%</b>
1.1. Formación académica – títulos universitarios	10%
1.2. Experiencia Especifica en el área de intervención	10%
<b>2. Prueba técnica y psicológica</b>	<b>50%</b>
<b>3. Entrevista (SNPS-CC / DCV)</b>	<b>30%</b>
<b>TOTAL (1+2+3)</b>	<b>100%</b>

### **CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN**

**Publicación de la convocatoria:** 26 DE OCTUBRE 2022

**Fecha de cierre:** 30 DE OCTUBRE 2022

**Selección:** DEL 01 AL 05 DE NOVIEMBRE 2022

**Contratación:** Laboral

**Inicio de labores:** 08 de noviembre de 2022

Favor enviar hojas de vida UNICAMENTE en formato requerido al siguiente correo señalado, indicando en el asunto el nombre del cargo al que aspiran:  
[seleccion@pastoralsocialapartado.com](mailto:seleccion@pastoralsocialapartado.com)