	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

No.

Fecha de convocatoria y publicación página web: 11 DE MAYO 2022

Plazo para presentar la hoja de vida: 18 DE MAYO 2022

Cargo requerido: PROFESIONAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Contrato Laboral

Plazo del contrato a suscribir: (3) tres meses (Hasta el 30 de julio de 2022)

Lugar de Prestación de Labores: La Zona Norte de Chocó (Carmén del Darién y Riosuicio)

Salario Mensual: Dos Millones Seiscientos Cincuenta Mil Pesos m/cte (\$2.650.000).


Proyecto solicitante: “Protección a víctimas del conflicto armado y reducción ante el riesgo de desastres naturales y/o antrópicos, en los departamentos de Chocó, Antioquia y Córdoba”.

Código del proyecto: Por definir.

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

EL SECRETARIADO DIOCESANO DE PASTORAL SOCIAL es una entidad sin ánimo de lucro y como tal tiene como Objeto: Animar a la luz del evangelio y la Doctrina Social de la iglesia, el proceso de transformación de la realidad de las comunidades, con el protagonismo de los pobres y excluidos para construir en armonía con la creación de una sociedad justa, fraterna y solidaria, acompañando y dinamizando procesos de empoderamiento social entre la población juvenil, campesina, afrocolombiana, indígenas, niños, niñas y mujeres de Urabá y Chocho, estimulando en ellos el entorno pacífico, equitativo y solidario como alternativa para lograr una mejor calidad de vida.

El proyecto de “Protección a víctimas del conflicto armado y reducción ante el riesgo de desastres naturales y/o antrópicos, en los departamentos de Chocó, Antioquia y Córdoba”, se implementará en las jurisdicciones eclesíásticas de Santa Rosa de Osos, Montelíbano y Apartadó, para el fortalecimiento de las capacidades de protección e incidencia, orientados en atender a las comunidades más vulnerables afectadas por el conflicto, la violencia armada y los desastres naturales y/o antrópicos, en esta zona del país.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular a una persona profesional en el área de Ciencias Sociales, Antropología, Trabajo Social, Psicología, Sociología, Derecho, Economía, Ciencia Política, Demografía, Geografía, Historia, Comunicación Social) o Ciencias Económicas (Administración de empresas y afines) o Ingeniería Industrial y/o carreras afines a la Reducción del Riesgo de Desastres Naturales y/o Antrópicos; responsable de la implementación de actividades del componente de prevención comunitaria de riesgo de desastres naturales y/o antrópicos.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado a los Términos de Referencia que la rigen, independientemente de cualquier otra consideración. El SEPAS no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género o cualquier condición social o económica.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:


FORMACION PROFESIONAL

- Profesional en el área de Ciencias Sociales, Antropología, Trabajo Social, Psicología, Sociología, Derecho, Arqueología, Economía, Ciencia Política, Demografía, Geografía, Historia, Comunicación Social) o Ciencias Económicas (Administración de empresas y afines) y carreras afines a la Reducción del Riesgo de Desastres Naturales equivalente a 2 años o más, de experiencia comprobada, relacionada con las funciones del cargo.

EXPERIENCIA

- Experiencia comprobada deseable de mínimo 2 años en el manejo y/o implementación de proyectos comunitarios que involucren componentes de prevención de desastres naturales y/o antrópicos.
- Experiencia comprobada en capacitación, diseño, gestión, evaluación y seguimiento de planes de prevención comunitaria ante riesgos de desastres naturales y/o antrópicos.
- Experiencia preferiblemente en implementación de proyectos de asistencia humanitaria.

Deseable:

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Contar con conocimientos y experiencia en la zona de implementación del proyecto.
- Conocimiento en enfoques y metodologías de prevención de riesgos de desastres naturales y/o antrópicos.
- Conocimiento y entendimiento del enfoque diferencial y el enfoque de derechos humanos, particularmente en relación con las dinámicas de conflicto.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS


- Conocimientos en enfoque comunitario para la prevención de riesgos de desastres naturales y/o antrópicos.
- Conocimientos específicos en trabajo comunitario en protección, autoprotección y asistencia humanitaria.
- Con conocimientos en estándares humanitarios (Esfera y Norma Humanitaria Esencial).

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación
- Compromiso
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesial.
- Capacidad para la coordinación de equipos de trabajo.
- Capacidades para el acompañamiento a procesos organizativos (conocimientos sobre dinámica grupal, liderazgo, protección, derechos humanos, acción humanitaria, entre otros).
- Manejo de la actualidad social, política y de orden público del país. Conocimiento de las dinámicas y patrones estructurales de violencia del contexto nacional y regional, y su afectación sobre las comunidades, con capacidad de análisis de los impactos diferenciados para hombres y mujeres.
- Actitud proactiva y propositiva. Abierta al diálogo de saberes y al intercambio interdisciplinario e intercultural.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Conocimiento sobre elementos básicos para la formación a grupos: fundamentos teóricos, metodológicos, pedagógicos y didácticos.
- Excelente manejo de Microsoft Office y herramientas virtuales.

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.


REQUISITOS GENERALES:

- Realizar sus actividades bajo la supervisión de la **Diócesis de Apartadó** y en coordinación con **Equipo del Secretariado Nacional del Secretariado Nacional de Pastoral Social/ Cáritas Colombia**, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos de ambas Jurisdicciones.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC y EL SEPAS no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Coordinar con el equipo nacional/ local las actividades pertinentes y el plan de trabajo para la implementación, de acuerdo a los resultados pactados.
- Participar en el análisis y evaluación de contexto y en los procesos de diseño y adopción de estrategias, planes y actividades del nivel comunitario y regional para el logro de los objetivos del proyecto.
- Mantener comunicación fluida y constante entre la comunidad y el equipo interdisciplinario del Proyecto y facilitar canales de comunicación.
- Apoyar la logística e implementación de actividades del proyecto con las comunidades priorizadas, relacionadas con protección y asistencia humanitaria.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.

FUNCIONES

Funciones específicas

- Brindar orientación técnica a comunidades, en materia de alto riesgo por ocurrencia de desastres naturales y/o antrópicos.
- Adaptación de metodologías y estrategias de formación y acompañamiento, acorde al contexto local y las necesidades de las comunidades priorizadas, que garanticen la ejecución de actividades y resultados en el marco de los términos básicos de calidad, pertinencia y racionalidad financiera.
- Formación a las comunidades priorizadas a través de talleres y capacitaciones en prevención de desastres naturales y/o antrópicos, cuando sea pertinente.
- Fortalecimiento de comités de respuesta comunitaria ante ocurrencia de desastres

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

naturales y/o antrópicos.

- Gestión de compra, distribución de insumos y/o elementos que se requieran para el desarrollo de las actividades propuestas y apoyo logístico, que se solicite.
- Fortalecimiento, posicionamiento y seguimiento de planes comunitarios en gestión del riesgo por desastres naturales o antrópicos.
- Propiciar espacios de intercambio de experiencias entre líderes y lideresas, con el fin de fortalecer las iniciativas comunitarias.
- Establecimiento de alianzas, cabildeo e incidencia para el fortalecimiento de los comités comunitarios de respuesta ante ocurrencia de desastres naturales y/o antrópicos.
- Construcción de material pedagógico para la prevención de riesgos de desastres naturales y/o antrópicos.
- Vigilar el uso adecuado de los recursos asignados a su cargo, para el fortalecimiento de las acciones en territorio, y legalizar oportunamente los gastos económicos derivados de su labor, observando rigurosamente la legislación tributaria y los procedimientos definidos en materia financiera.
- Mantener informado del desarrollo y avances del proyecto a la coordinación y Dirección de la Pastoral Social local, a través de la elaboración de informes, medios de verificación, participación en reuniones y encuentros de coordinación y seguimiento, definidos en el Plan de Trabajo.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar **UNICAMENTE** formato de hoja de vida DE PASTORAL SOCIAL disponible en el formulario online y adjuntar los siguientes soportes al correo seleccion@pastoralsocialapartado.com, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos en los términos de referencia no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.


4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Publicación de la convocatoria: 1170572022
Fecha de cierre: 18/05/2022
Selección y contratación: 19 al 22 de MAYO de 2022
Inicio de labores: 23/05/2022

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO DIOCESANO DE PASTORAL SOCIAL (SEPAS)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SEPAS no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.
- El SEPAS exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas de EL SEPAS

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.


5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Mensual

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Calle 100 N° 94 A 109 barrio Chinita / Teléfono 8280357 (Extensión 105).3015151887

 Pastoral Social Caritas Colombiana	FORMATO	F-TH-02
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 07 17/03/2021

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO DIOCESANO DE PASTORAL SOCIAL A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.