

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

No.

Fecha de convocatoria y publicación página web: del 25 al 30 de mayo 2022

Plazo para presentar la hoja de vida: 30 de mayo 2022

Cargo requerido: Gestor/a Subregional de protección

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: (Hasta el 30 de julio de 2022)

Lugar de Prestación de Labores: Zona de Urabá y la Zona Norte de Chocó (Carmen del Darién y Riosuicio)

Salario Mensual: Dos Millones Novecientos sesenta y tres mil pesos m/cte (\$2.963.000).

Proyecto solicitante: “Protección a víctimas del conflicto armado y reducción ante el riesgo de desastres naturales y/o antrópicos, en los departamentos de Chocó, Antioquia y Córdoba”.

Código del proyecto: Por definir.

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

EL SECRETARIADO DIOCESANO DE PASTORAL SOCIAL es una entidad sin ánimo de lucro y como tal tiene como Objeto: Animar a la luz del evangelio y la Doctrina Social de la iglesia, el proceso de transformación de la realidad de las comunidades , con el protagonismo de los pobres y excluidos para construir en armonía con la creación de una sociedad justa, fraterna y solidaria, acompañando y dinamizando procesos de empoderamiento social entre la población juvenil, campesina, afrocolombiana, indígenas, niños, niñas y mujeres de Urabá y Chocho, estimulando en ellos el entorno pacifico, equitativo y solidario como alternativa para lograr una mejor calidad de vida

El proyecto de “Protección a víctimas del conflicto armado y reducción ante el riesgo de desastres naturales y/o antrópicos, en los departamentos de Chocó, Antioquia y Córdoba”, se implementará en las jurisdicciones eclesiásticas de Santa Rosa de Osos, Montelíbano y Apartadó, para el fortalecimiento de las capacidades de protección e incidencia, orientados en atender a las comunidades más vulnerables afectadas por el conflicto, la violencia armada y los desastres naturales y/o antrópicos, en esta zona del país.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Vincular una persona responsable de orientar e implementar el componente de protección, capaz de gestionar la implementación programática, el acompañamiento técnico, pedagógico y en incidencia del proyecto en los diversos componentes, apoyando el relacionamiento e implementación de acciones incidencia, con aliados estratégicos a nivel local, en clave de protección.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado a los Términos de Referencia que la rigen, independientemente de cualquier otra consideración. EL SEPAS no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género o cualquier condición social o económica.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

- Profesional en Ciencias Sociales o Ciencias Humanas o afines, y/o con experiencia relacionada con las funciones del cargo.

EXPERIENCIA

- Experiencia comprobada deseable de mínimo tres años en la implementación y/o coordinación de proyectos con enfoque de desarrollo social y comunitario, implementación y seguimiento de acciones y estrategias de protección con enfoque territorial de protección comunitaria, atención y respuesta a crisis humanitarias, conflicto armado y/o atención a población vulnerable.

Preferible conocimiento sobre legislación nacional e internacional, así como el manejo de estrategias de prevención, rutas de atención a víctimas de la violencia, normatividad legal aplicable en casos de persecución y amenazas a líderes sociales, así como mecanismos y rutas de respuesta a nivel local y regional.

Experticia técnica en el trabajo multinivel, gestionando espacios de interlocución, articulación e incidencia con la institucionalidad y actores sociales, políticos y comunitarios en lo local y regional, en relación con temas de derechos humanos, seguridad y protección.

Se valorará positivamente:

- Contar con conocimientos y experiencia en la zona de implementación del Proyecto.
- Conocimiento y entendimiento del enfoque diferencial y el enfoque de derechos humanos, particularmente en relación con las dinámicas de conflicto.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Capacidad y experiencia en redacción de informes y otros productos técnicos en lógica de logros e impactos.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Conocimientos específicos en trabajo comunitario en protección, autoprotección y asistencia humanitaria.
- Con conocimientos en estándares humanitarios (Esfera y Norma Humanitaria Esencial)

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación
- Compromiso
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico.
- Capacidad para la coordinación de equipos de trabajo.
- Capacidades para el acompañamiento a procesos organizativos (conocimientos sobre dinámica grupal, liderazgo, protección, derechos humanos, acción humanitaria, entre otros).
- Manejo de la actualidad social, política y de orden público del país. Conocimiento de las dinámicas y patrones estructurales de violencia del contexto nacional y regional, y su afectación sobre las comunidades, con capacidad de análisis de los impactos diferenciados para hombres y mujeres.
- Actitud proactiva y propositiva. Abierta al diálogo de saberes y al intercambio interdisciplinario e intercultural.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Conocimiento sobre elementos básicos para la formación a grupos: fundamentos teóricos, metodológicos, pedagógicos y didácticos.
- Excelente manejo de Microsoft Office y herramientas virtuales.

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

REQUISITOS GENERALES:

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Realizar sus actividades bajo la supervisión de la **Diócesis de Apartadó** y en coordinación con **Equipo del Secretariado Nacional del Secretariado Nacional de Pastoral Social**, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos de ambas Jurisdicciones.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC y EL SEPAS no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Coordinar con el equipo nacional/ local las actividades pertinentes y el plan de trabajo para la implementación, de acuerdo a los resultados pactados.
- Participar en el análisis y evaluación de contexto y en los procesos de diseño y adopción de estrategias, planes y actividades del nivel comunitario y regional para el logro de los objetivos del proyecto.
- Mantener comunicación fluida y constante entre la comunidad y el equipo interdisciplinario del Proyecto y facilitar canales de comunicación.
- Apoyar la logística e implementación de actividades del proyecto con las comunidades priorizadas, relacionadas con protección.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.

FUNCIONES

Funciones específicas

- Adaptación de metodologías y estrategias de formación y acompañamiento, acorde al contexto local y las necesidades de las comunidades priorizadas, que garanticen la ejecución de actividades y resultados en el marco de los términos básicos de calidad, pertinencia y racionalidad financiera.
- Orientar las líneas del componente de protección, liderando la identificación y valoración del riesgo, afectación y requerimientos, generados por el conflicto armado y la violencia, que se materializarán en el acompañamiento, fortalecimiento, posicionamiento y seguimiento de los planes de autoprotección a nivel comunitario.
- Propiciar espacios de intercambio de experiencias entre líderes y lideresas, acciones de incidencia y fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil, con el fin de consolidar las iniciativas comunitarias, en términos de autoprotección.
- Priorizar, evaluar y atender la atención de las situaciones de emergencia que requieren atención humanitaria y/o de protección, como la atención a líderes amenazados, desplazamientos, confinamientos, retorno, entre otros. teniendo en cuenta los criterios de selección y diagnóstico de necesidades, que determinarán los alivios y atenciones pertinentes.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Orientar técnicamente al equipo local en las líneas de implementación del proyecto en clave de protección comunitaria, Derechos Humanos, incidencia y autocuidado, de acuerdo al contexto de la subregión y realizar seguimiento periódico frente a lineamientos, acciones y estrategias transversales.
- Coordinar la generación de espacios de diálogo social y acciones de incidencia política que contribuyan con el ejercicio de los derechos humanos, la seguridad y la protección a nivel local y subregional.
- Hacer seguimiento a la implementación de los acuerdos suscritos entre el SNPS/CC con la Diócesis de Apartadó, manteniendo el dialogo constante con la Dirección de la Pastoral, el Obispo de la Diócesis y la coordinación del Equipo del SNPS/CC.
- Orientar la comunicación entre el equipo del Proyecto a nivel local y nacional.
- Presentar los informes narrativos y brindar la información referente a los procesos formativos, de acompañamiento y entrega de ayudas.
- Organización y coordinación logística para reuniones, talleres, comités de seguimiento y actividades de acompañamiento y monitoreo.
- Priorización de comunidades y/o familias, de acuerdo a los criterios de selección y diagnóstico de necesidades, que determinen los alivios y atenciones pertinentes.
- Mantener informado del desarrollo y avances del Proyecto a la coordinación y Dirección de la Pastoral Social local, a través de la elaboración de informes, medios de verificación, participación en reuniones y encuentros de coordinación y seguimiento, definidos en el Plan de Trabajo. Alimentar las bases de datos y los sistemas de información establecidos

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online y adjuntar los siguientes soportes al correo seleccion@pastoralsocialapartado.com, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
- Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 3 años)
- Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
-----------	-------

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 25 de mayo 2022

Fecha de cierre: 30 de mayo 2022

Selección y contratación: 31 de mayo al 03 de junio de 2022

Inicio de labores: 06 de junio 2022

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO DIOCESANO DE PASTORAL SOCIAL (SEPAS)E

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SEPAS no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- EL SEPAS exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del EL SEPAS

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: MENSUAL.

 Pastoral Social Caritas Colombiana	FORMATO	F-TH-02
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 07 17/03/2021

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Calle 100 N° 94 A 109 barrio Chinita / Teléfono 8280357 (Extensión105)

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO DIOCESANO DE PASTORAL SOCIAL RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO